Gemeente Rotterdam

GEMEENTEBLAD

Officiële uitgave van gemeente Rotterdam.

Nr. 25041
25 maart
2015

Wijziging Ambtenarenreglement

Het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Rotterdam,

gelezen het voorstel van de wethouder Haven, Duurzaamheid, Mobiliteit en Organisatie 3 maart 2015 met kenmerk: 1595575;

gelet op artikel 125 van de Ambtenarenwet;

besluit vast te stellen:

Wijziging Ambtenarenreglement

Artikel I

Het Ambtenarenreglement wordt gewijzigd als volgt.

Artikel 88 luidt als volgt:

Artikel 88

1. De ambtenaar die tijdelijk is aangesteld voor bepaalde tijd is van rechtswege ontslagen op de datum waarop die tijd verstrijkt. Indien na de datum, bedoeld in de eerste volzin, het dienstverband feitelijk wordt gehandhaafd zonder dat opnieuw een aanstelling is verleend, wordt de tijdelijke aanstelling geacht voor dezelfde tijd te zijn aangegaan.
2. De ambtenaar die tijdelijk is aangesteld voor onbepaalde tijd kan ontslag worden verleend indien de omstandigheid die tot de aanstelling leidde is vervallen.
3. Het ontslag als bedoeld in het eerste lid kan niet plaatsvinden wanneer de termijnen als genoemd in artikel 12 zijn overschreden.
4. Aan de ambtenaar bedoeld in het eerste lid kan ontslag worden verleend met ingang van een dag, gelegen binnen de bepaalde tijd. Aan de ambtenaar bedoeld in het tweede lid kan ontslag worden verleend.
   In deze gevallen wordt een opzegtermijn in acht genomen van:
   a. drie maanden, ingeval de ambtenaar bij het begin van de opzegtermijn, laatstelijk ten minste twaalf maanden onafgebroken in dienst was;
   b. twee maanden, ingeval de ambtenaar bij het begin van de opzegtermijn, laatstelijk zes maanden of langer, doch korter dan twaalf maanden onafgebroken in dienst was;
   c. één maand, ingeval de ambtenaar bij het begin van de opzegtermijn laatstelijk korter dan zes maanden onafgebroken in dienst was.
5. Het ontslag kan, al dan niet op verzoek van de ambtenaar, ingaan voor de afloop van de opzegtermijn. Indien dit niet op verzoek van de ambtenaar geschiedt, wordt hem over de tijd die aan de opzegtermijn ontbreekt, de bezoldiging doorbetaald.

Artikel II

Dit besluit treedt in werking op 1 juli 2015.

Aldus vastgesteld in de vergadering van 3 maart 2015.

De secretaris,
Ph.F.M. Raets

De burgemeester,
A. Aboutaleb

Toelichting

Artikel I

Algemeen
De wijziging van artikel 88 vloeit voort uit afspraken in de CAO gemeenten 2013–2015 ten aanzien van tijdelijke aanstellingen. In deze CAO is afgesproken dat de wijzigingen in de Wet Werk en Zekerheid op dit gebied met ingang van 1 juli 2015 ook in de gemeentelijke rechtspositie worden opgenomen.

Een belangrijke wijziging doet zich voor als het gaat om de situatie waarin de termijn van de tijdelijke aanstelling verstreken is, maar het dienstverband feitelijk wordt gehandhaafd, zonder dat een nieuwe aanstelling is verleend.
Tot 1 juli 2015 geldt in dat geval dat de ambtenaar geacht wordt tijdelijk te zijn aangesteld voor onbepaalde tijd. Vanaf 1 juli 2015 geldt dan dat de tijdelijke aanstelling geacht wordt voor dezelfde tijd te zijn aangegaan. Met een dergelijke verlenging kan de in artikel 12 van het Ambtenarenreglement genoemde termijn van 24 maanden worden overschreden, waardoor van rechtswege een vast dienstverband ontstaat.

Eerste en derde lid
Als de medewerker een tijdelijke aanstelling heeft tot een vooraf bepaalde datum, is de medewerker van rechtswege ontslagen op de datum dat de aanstelling of urenuitbreiding afloopt. Dat geldt ook na een verlenging.

In twee situaties loopt de tijdelijke aanstelling voor bepaalde tijd niet van rechtswege af of kan de werkgever geen ontslag verlenen:
- indien een medewerker na afloop van zijn tijdelijke aanstelling zijn werk blijft verrichten, zonder dat de werkgever ingrijpt. In dat geval komt er een nieuwe aanstelling voor bepaalde tijd tot stand met dezelfde omvang en duur.
- Indien de tijdelijke aanstelling door een verlenging langer duurt dan twee jaar, wordt de tijdelijke aanstelling van rechtswege omgezet naar een vaste aanstelling. Ditzelfde geldt wanneer de medewerker voor de vierde achtereenvolgende keer een tijdelijke aanstelling krijgt aangeboden, waarbij de aanstellingen elkaar steeds binnen zes maanden opvolgen.

Tweede lid
In de CAO gemeenten is afgesproken dat het mogelijk is een medewerker op basis van één aanstelling voor een langere periode dan 24 maanden aan te stellen. Deze mogelijkheid kan gebruikt worden bij zodanig unieke werkzaamheden, dat van de gemeente in redelijkheid niet verwacht kan worden dat ze de daarvoor benodigde kennis en kunde op een structurele basis in huis heeft.

Dit gemeenteblad 2015, nummer 40, is uitgegeven op 4 maart 2015 en ligt op werkdagen van 8.30 tot 16.00 uur ter inzage bij het Bestuurlijk Informatiecentrum Rotterdam (BIR), locatie Stadswinkel Centrum, Coolsingel 40 (zijde Doelwater, tegenover hoofdbureau politie)
(Zie ook: www.bis.rotterdam.nl – Regelgeving of Gemeentebladen chronologisch)